

microVET

Introduzione delle microcredenziali nell'era digitale dell'IFP

Preparato da



23.9.2022

Disclaimer:

“Il sostegno della Commissione Europea alla produzione di questa pubblicazione non costituisce un'approvazione dei contenuti, che riflettono esclusivamente il punto di vista degli autori, e la Commissione non può essere ritenuta responsabile per qualsiasi uso che possa essere fatto delle informazioni in essa contenute”



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

Il sostegno della Commissione Europea alla produzione di questa pubblicazione non costituisce un'approvazione dei contenuti, che riflettono esclusivamente il punto di vista degli autori, e la Commissione non può essere ritenuta responsabile per qualsiasi uso che possa essere fatto delle informazioni in essa contenute.

Informazioni di progetto

Acronimo del progetto: microVET

Titolo del progetto: Introduzione delle micro-credenziali nell'era digitale dell'IFP

Periodo di inizio: 01/11/2021

Fine Periodo: 30/04/2024

Durata: 30 mesi

Partner autore: NOVEL Group

Storia del documento			
Data	Versione	Autore	Descrizione
23.9.2022	V.1	AKMI SA	



Contenuti

introduzione	4
Progetto MicroIFP	4
Attività del progetto	4
risultati aspettati	4
R2. Corsi MicroVET legati a micro-credenziali.....	6
Quadro per il programma degli ambasciatori di micro-credenziali	7
1. Scopo degli ambasciatori delle micro-credenziali	7
2. Ruoli e responsabilità degli ambasciatori delle micro-credenziali	8
3. Trova e raggiungi potenziali ambasciatori.....	8
4. Processo di selezione degli ambasciatori delle microcredenziali.....	9
5. Coinvolgimento degli ambasciatori	10
Allegati.....	11
Allegato 1: Invito agli ambasciatori delle microcredenziali.....	11
Allegato 2: e-mail di benvenuto all'ambasciatore delle microcredenziali	13

Introduzione

Progetto MicroIFP

Il progetto MicroVET prevede di introdurre e familiarizzare i gruppi target, le parti interessate e qualsiasi altro attore rilevante con l'approccio micro-credenziali che può contribuire alla fornitura di opportunità di formazione di alta qualità, attraenti e reattive che corrispondono alle esigenze specifiche di vari tipi di studenti. Il progetto risponde alla necessità di opportunità di formazione più flessibili emerse dall'impatto del COVID-19 e dalla transizione verso approcci sostenibili e digitali in molteplici settori strategici.

Lo sviluppo e la frequenza di corsi microVET aumenteranno le opportunità di sviluppo professionale per formatori e tirocinanti in un mercato del lavoro in continua evoluzione.

Attività del progetto

Il microVET mira a produrre 4 risultati di progetto che saranno liberamente accessibili a tutti e sono elencati di seguito:

PR1. Metodologia per lo sviluppo di corsi di microIFP;

PR2. Corsi MicroVET legati a micro-credenziali;

PR3. Archivio MicroVET;

P4. Alleanza UE per le microcredenziali.

Risultati attesi

- Un rapporto di studio sullo stato attuale delle microcredenziali: basato sui risultati della ricerca e sull'analisi dei bisogni effettuata durante la preparazione della presente proposta, in combinazione con i risultati di sei focus group transnazionali e intersettoriali da organizzare all'inizio del progetto. Durante il periodo di attuazione, il partenariato fornirà un rapporto sulla situazione attuale delle micro-credenziali a livello nazionale ed europeo, identificando buone pratiche, esigenze e carenze e raccomandando azioni comuni.

- Una metodologia per lo sviluppo di corsi di microIFP collegati a micro-credenziali: basandosi sui risultati e sullo studio sullo stato attuale e sull'esperienza e competenza dei partner, sarà fornita una metodologia per lo sviluppo e l'erogazione di corsi di microIFP con risultati di apprendimento convalidati.

- Un quadro per gli ambasciatori delle micro-credenziali: l'IFP e gli enti di formazione in generale saranno preparati a transitare verso l'era digitale delle micro-credenziali attraverso l'assegnazione del ruolo di ambasciatori delle micro-credenziali ai membri del personale.

Questi ambasciatori si assumeranno la responsabilità di creare un team interno per lavorare

sull'integrazione delle micro-credenziali nell'offerta formativa regolare, nonché per comunicare l'approccio ai gruppi target pertinenti (discenti, formatori, ecc.). Verrà fornito e mantenuto aggiornato un quadro per guidare e supportare gli ambasciatori delle micro-credenziali

- I corsi microVET: i team interni delle organizzazioni partner legate alla formazione utilizzeranno la metodologia per sviluppare corsi microVET che saranno disponibili gratuitamente attraverso il microVET Repository. Gli argomenti saranno selezionati sulla base dell'analisi dei bisogni e dell'esperienza delle organizzazioni, in particolare degli ambasciatori delle micro-credenziali. Le organizzazioni esterne avranno inoltre l'opportunità di sviluppare corsi microVET e caricarli nel Repository, seguendo un processo di verifica in termini di struttura, contenuto e qualità. - Il repository microVET: sarà sviluppato e mantenuto aggiornato uno spazio online aperto e completamente accessibile per ospitare i corsi microVET e incoraggiare l'interazione tra gli utenti. Al momento della registrazione, offrirà all'utente la possibilità di selezionare e frequentare i corsi più adatti alle proprie esigenze, validare i risultati dell'apprendimento,

- L'alleanza paneuropea per le micro-credenziali: l'alleanza dell'UE per le micro-credenziali si baserà sul sostegno reciproco e sull'impegno verso la diffusione dell'approccio delle micro-credenziali. Il suo obiettivo principale sarà quello di incoraggiare e motivare le organizzazioni e gli individui a passare ad approcci più innovativi per la formazione e la convalida delle competenze acquisite, incorporare micro-credenziali nella loro offerta formativa e affrontare meglio le esigenze del loro gruppo target.

R2. Corsi MicroVET legati a micro-credenziali

La metodologia per lo sviluppo di corsi di microIFP collegati a micro-credenziali fornirà alle organizzazioni di formazione e al loro personale una solida base su cui costruire la transizione digitale verso un approccio formativo nuovo e più flessibile. Anche se si prevede che la metodologia fornisca una soluzione integrata che combini strumenti e metodi sia teorici che pratici, il partenariato si rende conto che la sua efficacia e applicazione pratica dovrebbero essere dimostrate dall'effettivo sviluppo di corsi microVET che saranno resi disponibili gratuitamente attraverso il microVET Repository .

I corsi non saranno solo considerati una prova dell'efficacia della metodologia, ma soprattutto costituiranno il trampolino di lancio verso una nuova era di istruzione e formazione, fungendo sia da esempio che da motivazione per lo sviluppo di una microIFP aperta. biblioteca dei corsi. Come già spiegato, le mutevoli esigenze dei tirocinanti in combinazione con le richieste del mercato del lavoro per competenze specializzate hanno creato un ambiente interdipendente unico per la formazione, i mercati e la società in generale. Da un lato, le offerte formative dovrebbero essere progettate per fornire flessibilità ai diversi gruppi target di formazione, garantendo così un'offerta formativa inclusiva in termini di contenuti, metodi e livello di riconoscimento, mentre dall'altro l'acquisizione mirata di abilità e competenze dovrebbe essere la pietra angolare di offerta opportunità di formazione.

Il secondo risultato del progetto prevede di soddisfare le esigenze sia delle organizzazioni di formazione che dei tirocinanti preparando formatori e fornitori di formazione per lo sviluppo e l'erogazione di corsi di microIFP collegati a micro-credenziali, secondo la metodologia stabilita, e sviluppando un certo numero di tali corsi Corsi di microIFP in base alle esigenze identificate dei tirocinanti, per essere pienamente accessibili gratuitamente a chiunque sia interessato e per fungere da punto di partenza per lo sviluppo di uno spazio aperto per opportunità di microcredenziali.

Per la preparazione dei formatori e degli enti di formazione, il partenariato ha scelto di utilizzare un approccio innovativo che prevede la formulazione di team interni sotto la guida di "ambasciatori delle micro-credenziali". Rendendosi conto che i livelli di motivazione e interesse tra i formatori all'interno delle organizzazioni di formazione possono variare in modo significativo, il progetto mira a trarre il massimo vantaggio da coloro che sono più disposti a contribuire all'acquisizione delle micro-credenziali, invitandoli a diventare "ambasciatori" all'interno della loro organizzazione. .

Attraverso una formazione mirata e un quadro strategico, gli ambasciatori si assumeranno una serie di responsabilità per preparare e guidare adeguatamente le loro organizzazioni per lo sviluppo e l'erogazione di corsi di microIFP collegati a micro-credenziali. Inoltre, come già spiegato, il progetto tenta di combinare micro-credenziali e credenziali digitali per dare forma ad un approccio formativo innovativo e ancora più flessibile. Pertanto, il riconoscimento dei risultati dell'apprendimento, l'attribuzione dei punti ECVET e, nel tempo, le micro-credenziali (a seguito degli sviluppi previsti a livello comunitario e nazionale) saranno eseguiti esclusivamente su base digitale, progettata da iCert con il contributo dei partner (formazione-correlati) e incorporati nel funzionamento del microVET Repository.

Tutti i corsi microVET da sviluppare saranno distribuiti con una licenza Creative Commons, consentendo l'uso aperto, il riutilizzo, l'adattamento e la condivisione del contenuto per scopi non commerciali. Si prevede che l'accesso aperto ai corsi faciliterà la trasferibilità e la sostenibilità dei risultati, poiché le parti interessate avranno l'opportunità non solo di utilizzare il materiale, ma anche di adattarlo per corrispondere a circostanze specifiche, ampliando l'impatto a più settori e diversi gruppi target .

Quadro per il programma degli ambasciatori di micro-credenziali

Il partenariato microVET ha scelto di utilizzare una metodologia basata sul ruolo decisivo degli "ambasciatori" come individui che guidano e guidano le loro istituzioni verso la transizione verso l'offerta di opportunità di formazione più flessibili, mirate e convalidate.

Il "Quadro per gli ambasciatori delle micro-credenziali" includerà tutte le informazioni, i metodi e gli strumenti necessari affinché i formatori possano realizzare un ruolo di ambasciatori delle micro-credenziali all'interno delle loro organizzazioni; indicativamente, organizzare e preparare team interni per lo sviluppo e l'erogazione di micro corsi legati a micro-credenziali, agire come punti focali, facilitare la creazione di sinergie e collaborazioni e aggiornare piani e politiche in base agli sviluppi nazionali ed europei nel campo delle micro-credenziali.

Il quadro sarà disponibile gratuitamente in inglese e in tutte le lingue nazionali attraverso il sito web del progetto e il repository microVET.

Nel quadro del progetto e con l'obiettivo non solo di testare l'applicabilità e l'efficacia dei risultati prodotti (metodologia e quadro), ma anche di aprire la strada ad altre organizzazioni e partner legati alla formazione (ESHA, AKMI, Know and Can, CEPROF, CESIE).

1. Scopo degli ambasciatori delle micro-credenziali

Il programma degli ambasciatori delle micro credenziali si concentrerà sullo sviluppo di ambasciatori all'interno delle organizzazioni che creeranno team interni per lo sviluppo e

l'erogazione di micro corsi collegati alle micro-credenziali, fungeranno da punti focali, faciliteranno la creazione di sinergie e collaborazioni e aggiorneranno piani e politiche in funzione degli sviluppi nazionali ed europei nel campo delle micro-credenziali.

2. Ruoli e responsabilità degli ambasciatori delle micro-credenziali

Gli ambasciatori delle micro-credenziali hanno i seguenti ruoli e responsabilità durante l'attuazione del progetto microVET:

Titolo	Ambasciatore delle microcredenziali
Descrizione	L'ambasciatore delle micro-credenziali sarà una persona che aumenterà la consapevolezza delle micro-credenziali tra i membri dell'organizzazione e le altre parti interessate rilevanti.
Responsabilità	Gli ambasciatori delle micro-credenziali: <ul style="list-style-type: none"> • spargere la voce sugli obiettivi e traguardi della microIFP • aumentare la consapevolezza delle microcredenziali all'interno e all'esterno delle organizzazioni • rivedere e fornire feedback sulla metodologia per lo sviluppo di corsi di microIFP collegati a micro-credenziali • rivedere e fornire feedback concreti sul quadro per gli ambasciatori di micro-credenziali • partecipare all'attività di formazione transnazionale "Micro-credential Ambassadors" • organizzare e coordinare team interni per lo sviluppo dei corsi microVET da rendere disponibili attraverso il Repository • monitorare il processo di arricchimento del microVET Repository con corsi di organizzazioni esterne • partecipare a eventi di diffusione e moltiplicazione per presentare le micro-credenziali ai loro colleghi e familiarizzarli con il processo di sviluppo e consegna.
Requisiti	<ul style="list-style-type: none"> • Dipendenti dell'organizzazione • Livello di lingua inglese • Background professionale educativo • Interesse personale per la partecipazione alla mobilità • Desiderio di agire come ambasciatore per i tuoi colleghi dopo il completamento della mobilità. • Disponibilità a diffondere/condividere la propria esperienza
Benefici	<ul style="list-style-type: none"> • Acquisisci esperienza nelle micro-credenziali • Diventa un esperto di microcredenziali • Progettare e sviluppare corsi con micro-credenziali • Formare nuovi formatori nella metodologia delle micro-credenziali • Cooperazione con partner in contesto transnazionale

3. Trova e raggiungi potenziali ambasciatori

È altamente proposto avvicinare dipendenti e personale già operante nell'organizzazione in modo da diventare ambasciatori di micro-credenziali. I dipendenti hanno esperienza dei punti di forza, di debolezza, delle opportunità e delle minacce delle loro organizzazioni, possono

fornire ai loro colleghi e ad altri stakeholder rilevanti informazioni esclusive e quindi sono le persone migliori con cui parlare delle organizzazioni e dei loro attuali servizi.

Inoltre, i dipendenti sono impegnati nei valori della propria organizzazione e sanno come rappresentarla adeguatamente. Anche se i dipendenti necessitano di meno informazioni sulla missione e sulle attività dell'organizzazione, possono essere coinvolti più facilmente in qualsiasi attività o azione aggiuntiva della loro organizzazione. Insegnanti e formatori che hanno dedicato il loro lavoro all'istruzione e alla formazione saranno in grado di riflettere la loro esperienza di insegnamento e fornire i loro input negli attuali corsi online e di formazione forniti all'interno e all'esterno delle loro organizzazioni.

Gli insegnanti e i formatori che fungono da ambasciatori sono considerati dipendenti più credibili e affidabili e hanno maggiori probabilità di attrarre più persone e colleghi verso un nuovo approccio educativo e formativo.

L'invito dei dipendenti a diventare ambasciatori delle micro-credenziali può essere attuato tramite un invito via email al personale dell'organizzazione. Questo può essere adattato al contesto nazionale e alla lingua dell'organizzazione.

4. Processo di selezione degli ambasciatori delle microcredenziali

La selezione degli ambasciatori delle micro-credenziali richiede la pianificazione di processi specifici e criteri di valutazione. La modalità più preferibile per selezionare un ambasciatore è l'identificazione dei requisiti necessari. La selezione è un processo importante che contribuisce al successo complessivo del progetto.

1. Applicazione

L'invito dell'ambasciatore inviato ai dipendenti dell'organizzazione può essere accompagnato da un modulo di domanda. In generale, si consiglia vivamente di includere nella domanda un paio di domande specifiche utili per selezionare gli ambasciatori che saranno davvero perfetti per il tuo progetto o organizzazione. Dovrebbero essere incluse le seguenti informazioni di base dei tuoi potenziali ambasciatori: nome completo, e-mail, numero di telefono, precedente esperienza nel campo dell'istruzione e micro-credenziali e motivazione per diventare un ambasciatore di micro-credenziali. Un modulo di domanda proposto per il progetto di microcredenziali microVET è il seguente: <https://forms.gle/evBDnbsuKpqdL3Py8>.

2. Selezione e valutazione

Definendo i criteri in anticipo, le persone responsabili della selezione dell'ambasciatore hanno un quadro chiaro di quali qualifiche, competenze ed esperienze stanno cercando. Di conseguenza, è più facile determinare chi è l'ambasciatore più appropriato. La creazione di

una griglia di valutazione (figura 1) che delinea i principali criteri di selezione che corrispondono ai ruoli e alle responsabilità degli ambasciatori è utile per scegliere adeguatamente il candidato più appropriato. La persona/le persone che otterranno il punteggio più alto saranno gli ambasciatori delle micro-credenziali più adatti.

Griglia di valutazione	Punteggio massimo	Candidato 1		Candidato 2	
		Punto	Commenti	Punto	Commenti
Interesse personale	10				
Motivazione della partecipazione all'incontro					
Esperienza professionale	20				
Esperienza professionale nel campo dell'istruzione e della formazione					
Esperienza nella formazione online					
Conoscenza delle microcredenziali					
Competenze	10				
Livello di lingua inglese (minimo livello B2)					
Punteggio totale	40				

Figura 1: griglia di valutazione

5. Coinvolgimento degli ambasciatori

La parte più essenziale del coinvolgimento degli ambasciatori è il loro allineamento iniziale con l'argomento e le attività del progetto. L'invito dell'ambasciatore (vedi Allegato 2) a un incontro introduttivo online per chiarire le micro-credenziali, il progetto microVET e le sue attività può avere effetti benefici nella cooperazione efficiente tra i partner e le loro organizzazioni.

La parte più importante che dovrebbe essere considerata per il coinvolgimento continuo degli ambasciatori è la seguente:

- **Definizione degli obiettivi personali**

Il collegamento degli obiettivi personali degli ambasciatori con l'ambito e lo scopo del progetto può garantire l'impegno incessante durante l'intera implementazione del progetto. Il ruolo di un ambasciatore può avvantaggiare i professionisti che sono disposti ad aumentare la portata del proprio lavoro, a condividere la propria esperienza e competenza, a coinvolgere più persone con micro-credenziali e obiettivi di micro-IFP e che desiderano sviluppare le proprie capacità e competenze attuali.

- **Coinvolgimento attivo e riconoscimento dei risultati ottenuti**

Il riconoscimento del loro contributo agli obiettivi e alle attività del progetto e la loro partecipazione agli eventi, alle attività e alle azioni implementate dovrebbero essere diffusi all'interno e all'esterno dell'organizzazione.

Allegati

Allegato 1: Invito agli ambasciatori delle microcredenziali

Tema: Invito a diventare ambasciatore di micro-credenziali

Caro(Nome del destinatario),

Ti scrivo da per invitarti a diventare ambasciatore nel contesto del progetto Erasmus+, MICROVET - Introducing micro-credentials to the digital era of VET, in collaborazione con partner provenienti da Paesi Bassi, Grecia, Bulgaria, Portogallo, Italia, Grecia e Lussemburgo. Lo scopo del progetto è migliorare la qualità e l'attrattiva dell'IFP e della formazione in generale, attraverso l'offerta di offerte formative flessibili, inclusive e altamente applicabili che corrispondono alle esigenze contemporanee degli studenti/tirocinanti, per familiarizzare l'IFP e i fornitori di formazione con il micro -approccio basato sulle credenziali e sostegno allo sviluppo professionale e al potenziale di occupabilità degli studenti/tirocinanti attraverso l'offerta di corsi microIFP gratuiti.

A questo proposito,(nome dell'organizzazione rappresentante)invita i suoi dipendenti a candidarsi per diventare ambasciatori delle micro-credenziali.

Gli ambasciatori delle micro-credenziali diffonderanno la voce sugli obiettivi e traguardi della micro-VET, aumenteranno la consapevolezza delle micro-credenziali all'interno e all'esterno delle organizzazioni, rivedranno e forniranno feedback sulla metodologia per lo sviluppo di corsi di micro-VET collegati alle micro-credenziali, rivedranno e forniranno di feedback concreti sul quadro per gli ambasciatori di micro-credenziali, partecipare all'attività di formazione transnazionale "Ambasciatori di micro-credenziali", organizzare e coordinare team interni per lo sviluppo dei corsi di micro-VET da rendere disponibili attraverso il Repository, monitorare il processo di arricchimento delle il repository microVET con corsi di organizzazioni esterne e partecipare a eventi di diffusione e moltiplicazione per presentare le micro-credenziali ai loro colleghi e familiarizzarli con il processo di sviluppo e consegna.

I requisiti di partecipazione sono la conoscenza della lingua inglese a livello B2, il background professionale educativo/didattico, l'interesse personale per apprendere di più sulle micro-

credenziali, il desiderio di agire come ambasciatore delle micro-credenziali per i propri colleghi e la volontà di diffondere o condividere la tua esperienza.

L'esperienza di presentazione avrà effetti benefici per te e la tua organizzazione poiché acquisirai esperienza nelle micro-credenziali, diventerai un esperto di micro-credenziali, progetterai e svilupperai corsi di micro-credenziali, formerai nuovi formatori nella metodologia delle micro-credenziali, collaborerai con la formazione fornitori a livello dell'UE. Se non sei sicuro di qualsiasi aspetto del programma per ambasciatori di micro-credenziali o desideri maggiori informazioni sul progetto, puoi contattarmi via e-mail all'indirizzo(indirizzo email del responsabile del progetto).

Aspetto con ansia una vostra cortese risposta, vi ringrazio in anticipo per il vostro contributo.

Cordiali saluti,
(e-mail del mittente)

Allegato 2: e-mail di benvenuto all'ambasciatore delle microcredenziali

E-mail di benvenuto

Oggetto: Lettera di benvenuto all'ambasciatore del marchio

Gentile (nome del destinatario),

Siamo molto felici di darti il benvenuto come ambasciatore delle micro-credenziali della nostra organizzazione e del progetto microVET.

Ti ammiriamo davvero dal profondo del cuore per le tue grandi capacità e siamo molto felici di coinvolgerti attivamente nel nostro progetto microVET.

Tutti i membri del progetto aspettano di incontrarti e condividere le tue idee il giorno di (menzionare la data di adesione), al momento di (menzionare l'ora).

Sei invitato a partecipare a un primo incontro online riguardante il progetto microVET e le micro-credenziali.

le grandi decisioni e i passi più importanti della nostra azienda. Ti invitiamo a condividere le tue idee riguardo al miglioramento della nostra azienda. Ti chiediamo di partecipare al pranzo con noi nel giorno menzionato in precedenza.

Ti diamo il benvenuto ancora una volta nel progetto microVET e speriamo che il tuo contributo sia di grande aiuto per il successo della nostra azienda.

Sentiti libero di contattarmi in qualsiasi momento per qualsiasi informazione tu abbia bisogno. Sono sempre pronto ad aiutarti.

Auguriamo la vostra migliore comprensione e supporto in futuro.

Grazie mille per il tuo tempo prezioso e il tuo supporto,

Per quanto riguarda,

(Firma)