

# microVET

## Micro-credentials introduceren in het digitale tijdperk van beroepsonderwijs en -opleiding

Vorbereid door

23.9.2022

**Disclaimer:**

"De steun van de Europese Commissie voor de productie van deze publicatie houdt geen goedkeuring in van de inhoud, die uitsluitend de standpunten van de auteurs weergeeft, en de Commissie kan niet aansprakelijk worden gesteld voor het gebruik dat eventueel wordt gemaakt van de informatie die erin is vervat".



Co-funded by the  
Erasmus+ Programme  
of the European Union

De steun van de Europese Commissie voor de productie van deze publicatie houdt geen goedkeuring in van de inhoud, die uitsluitend de standpunten van de auteurs weergeeft, en de Commissie kan niet verantwoordelijk worden gehouden voor het gebruik van de informatie die erin is vervat.

## Project informatie

Acroniem project: microVET

Titel project: Introductie van micro-credentials in het digitale tijdperk van beroepsonderwijs en -opleiding

Startperiode: 01/11/2021

Einde periode: 30/04/2024

Duur: 30 maanden

Auteur partner: NOVEL Group

Geschiedenis			
Datum	Versie	Auteur	Beschrijving
23.9.2022	V.1	AKMI S.A.	



## Inhoud

Inleiding.....	4
MicroVET-project.....	4
Projectactiviteiten.....	4
Verwachte resultaten.....	4
R2. MicroVET-cursussen gekoppeld aan micro-credentials.....	6
Kader voor ambassadeursprogramma voor micro-credentials.....	7
1. Doel van de micro-credential ambassadeurs.....	8
2. Rollen en verantwoordelijkheden van ambassadeurs van micro-credentials.....	8
3. Zoek en bereik potentiële ambassadeurs.....	9
4. Selectieproces van ambassadeurs voor micro-credentials.....	9
5. Engagement van ambassadeurs.....	11
Bijlagen.....	11
Bijlage 1: Uitnodiging voor ambassadeurs van micro-credentials.....	11
Bijlage 2: Welkomstmail aan ambassadeur micro-credential.....	13

## Inleiding

### MicroVET-project

Het MicroVET project beoogt doelgroepen, belanghebbenden en andere relevante actoren vertrouwd te maken met de micro-credential benadering die kan bijdragen aan het aanbieden van hoogwaardige, aantrekkelijke en responsieve trainingsmogelijkheden die voldoen aan de specifieke behoeften van verschillende soorten lerenden. Het project speelt in op de behoefte aan flexibele trainingsmogelijkheden die is ontstaan door de impact van COVID-19 en de overgang naar duurzame en digitale benaderingen in meerdere strategische sectoren.

De ontwikkeling en deelname aan microVET-cursussen zal de kansen op professionele ontwikkeling in een voortdurend veranderende arbeidsmarkt voor trainers en cursisten vergroten.

### Projectactiviteiten

Het microVET wil 4 projectresultaten opleveren die voor iedereen vrij toegankelijk zijn en hieronder worden opgesomd:

- PR1. Methodologie voor de ontwikkeling van microVET-cursussen;
- PR2. MicroVET-cursussen gekoppeld aan micro-credentials;
- PR3. MicroVET-repository;
- P4. EU-alliantie voor micro-credentials.

### Verwachte resultaten

- Een verslag over de huidige status van micro-credential punten: op basis van de bevindingen van het onderzoek en de behoefteanalyse die tijdens de voorbereiding van dit voorstel zijn uitgevoerd, in combinatie met de resultaten van zes transnationale en sectoroverschrijdende focusgroepen die aan het begin van de implementatieperiode zullen worden georganiseerd, zal het partnerschap een verslag opstellen over de huidige situatie van micro-credential punten op nationaal en Europees niveau, waarin goede praktijken, behoeften en tekorten worden geïdentificeerd en gemeenschappelijke acties worden aanbevolen.
- Een methodologie voor de ontwikkeling van microVET-cursussen gekoppeld aan micro-credentials: voortbouwend op de bevindingen en de huidige status studie en de ervaring en expertise van partners zal een methodologie voor de ontwikkeling en levering van microVET-cursussen met gevalideerde leerresultaten worden geleverd.

- Een kader voor ambassadeurs van micro-credentials: Aanbieders van beroepsonderwijs en -opleidingen en aanbieders van opleidingen in het algemeen zullen voorbereid zijn op de overgang naar het digitale tijdperk van micro-credentials door personeelsleden de rol van ambassadeur voor micro-credentials te geven. Deze ambassadeurs zullen de verantwoordelijkheid op zich nemen om een intern team samen te stellen dat werkt aan de integratie van micro-credentials in het reguliere opleidingsaanbod en dat de aanpak communiceert naar relevante doelgroepen (lerenden, opleiders, enz.). Een raamwerk om de ambassadeurs van het micro-credential te begeleiden en te ondersteunen zal worden geleverd en geactualiseerd.

- De microVET cursussen: de interne teams van opleidingsgerelateerde partnerorganisaties zullen de methodologie gebruiken om microVET cursussen te ontwikkelen die vrij beschikbaar zullen zijn via de microVET Repository. De onderwerpen worden geselecteerd op basis van de behoefteanalyse en de ervaring van organisaties, in het bijzonder van de ambassadeurs van micro-credentials. Externe organisaties krijgen ook de mogelijkheid om microVET-cursussen te ontwikkelen en naar de Repository te uploaden, na een verificatieproces in termen van structuur, inhoud en kwaliteit. - De microVET Repository: een volledig toegankelijke, open online ruimte om microVET-cursussen te hosten en interactie tussen gebruikers aan te moedigen zal worden ontwikkeld en bijgewerkt. Na registratie kunnen gebruikers de cursussen selecteren en volgen die het best aansluiten bij hun behoeften, de leerresultaten valideren en een digitaal attest van hun inspanningen ontvangen.

- De pan-Europese alliantie voor micro-credentials: de EU-alliantie voor micro-credentials zal gebaseerd zijn op wederzijdse ondersteuning en inzet voor de verspreiding van de micro-credential benadering. Het belangrijkste doel is om organisaties en individuen aan te moedigen en te motiveren om over te stappen op meer innovatieve benaderingen voor training en validatie van verworven vaardigheden, micro-credentials op te nemen in hun trainingsaanbod en beter in te spelen op de behoeften van hun doelgroep.

## R2. MicroVET-cursussen gekoppeld aan micro-credentials

De methodologie voor de ontwikkeling van microVET-cursussen gekoppeld aan micro-credentials zal opleidingsorganisaties en hun personeel een solide basis bieden om op voort te bouwen voor hun digitale overgang naar een nieuwe, flexibele opleidingsaanpak. Hoewel het de bedoeling is dat de methodologie een geïntegreerde oplossing biedt die zowel theoretische als praktische hulpmiddelen en methoden combineert, realiseert het partnerschap zich dat de effectiviteit en praktische toepassing moeten worden bewezen door de daadwerkelijke ontwikkeling van microVET-cursussen die vrij beschikbaar worden gesteld via de microVET Repository.

De cursussen zullen niet alleen worden beschouwd als bewijs van de effectiviteit van de methodologie, maar ze zullen vooral de springplank vormen voor de overgang naar een nieuw tijdperk van onderwijs en opleiding, en als voorbeeld en motivatie dienen voor de ontwikkeling van een open bibliotheek van microVET-cursussen.

Zoals reeds werd uiteengezet, hebben de veranderende behoeften van de cursisten in combinatie met de vraag van de arbeidsmarkt naar gespecialiseerde vaardigheden een unieke onderlinge afhankelijkheid gecreëerd voor opleiding, de markten en de maatschappij in het algemeen. Enerzijds moet het opleidingsaanbod zo worden ontworpen dat het flexibel is voor verschillende doelgroepen en dus een inclusief opleidingsaanbod garandeert op het vlak van inhoud, methodes en erkenning, terwijl anderzijds de doelgerichte verwerving van vaardigheden en competenties de hoeksteen moet vormen van de aangeboden opleidingsmogelijkheden.

Het resultaat van het 2<sup>nd</sup> project is bedoeld om tegemoet te komen aan de behoeften van zowel opleidingsorganisaties als cursisten door opleiders en aanbieders van opleidingen voor te bereiden op het ontwikkelen en geven van microVET-cursussen gekoppeld aan micro-credentials, volgens de vastgestelde methodologie, en door een bepaald aantal van dergelijke microVET-cursussen te ontwikkelen volgens vastgestelde behoeften van cursisten, volledig gratis toegankelijk voor iedereen die geïnteresseerd is, en om als startpunt te dienen voor de ontwikkeling van een open ruimte voor micro-credentials.

Voor de voorbereiding van opleiders en opleidingsorganisaties heeft het partnerschap gekozen voor een innovatieve aanpak die de vorming van interne teams onder leiding van "ambassadeurs van micro-credentials" omvat. Het project realiseert zich dat het niveau van motivatie en interesse onder trainers binnen trainingsorganisaties aanzienlijk kan variëren, en wil daarom optimaal gebruik maken van degenen die meer bereid zijn om bij te dragen

aan het invoeren van micro-credentials, door hen uit te nodigen om "ambassadeurs" te worden binnen hun organisatie.

Door middel van gerichte training en een strategisch kader zullen de ambassadeurs een aantal verantwoordelijkheden op zich nemen om hun organisaties adequaat voor te bereiden en te begeleiden bij de ontwikkeling en levering van microVET-cursussen gekoppeld aan micro-credentials. Verder probeert het project, zoals al eerder uitgelegd, micro-credentials en digitale referenties te combineren om een innovatieve, nog flexibelere trainingsaanpak te ontwikkelen. De erkenning van leerresultaten, de toekenning van ECVET-punten en op termijn micro-credentials (volgens de verwachte ontwikkelingen op EU- en nationaal niveau) zullen dus uitsluitend op een digitale basis worden uitgevoerd, ontworpen door iCertificaat met de bijdrage van (opleidingsgerelateerde) partners en opgenomen in de werking van het microVET Repository.

Alle te ontwikkelen microVET-cursussen zullen worden verspreid onder een Creative Commons-licentie, die open gebruik, hergebruik, aanpassing en het delen van de inhoud voor niet-commerciële doeleinden mogelijk maakt. Open toegang tot de cursussen zal naar verwachting de overdraagbaarheid en duurzaamheid van de resultaten vergemakkelijken, aangezien geïnteresseerde belanghebbenden niet alleen de mogelijkheid zullen hebben om het materiaal te gebruiken, maar ook om het aan te passen aan specifieke omstandigheden, waardoor de impact wordt verbreed naar meerdere sectoren en diverse doelgroepen.

### [Kader voor ambassadeursprogramma voor micro-credentials](#)

Het microVET-partnerschap heeft gekozen voor een methodologie die is gebaseerd op de beslissende rol van "ambassadeurs" als individuen die hun instellingen leiden en begeleiden bij de overgang naar het aanbieden van meer flexibele, gerichte en gevalideerde opleidingsmogelijkheden.

Het "**Kader voor ambassadeurs van micro-credentials**" zal alle benodigde informatie, methoden en hulpmiddelen bevatten voor opleiders om een ambassadeursrol voor micro-credentials binnen hun organisaties te realiseren; indicatief om interne teams te regelen en voor te bereiden voor de ontwikkeling en levering van micro-cursussen gekoppeld aan micro-credentials, om op te treden als focal points, om het opzetten van synergieën en samenwerkingen te vergemakkelijken, en om plannen en beleid bij te werken in overeenstemming met nationale en Europese ontwikkelingen op het gebied van micro-credentials.

Het kader zal vrij beschikbaar zijn in het Engels en alle nationale talen via de website van het project en de microVET Repository.

In het kader van het Project en niet alleen om de toepasbaarheid en effectiviteit van de geproduceerde resultaten (methodologie en raamwerk) te testen, maar ook om de weg vrij te maken voor andere organisaties en training gerelateerde partners (ESHA, AKMI, Know and Can, CEPROF, CESIE).

## 1. Doel van de micro-credential ambassadeurs

Het **programma voor ambassadeurs van micro-credentials** zal zich richten op het ontwikkelen van ambassadeurs binnen de organisaties die interne teams zullen vormen voor de ontwikkeling en levering van micro cursussen die gekoppeld zijn aan micro-credential, die als aanspreekpunt zullen fungeren, die het opzetten van synergieën en samenwerkingsverbanden zullen vergemakkelijken en die plannen en beleid zullen bijwerken op basis van nationale en Europese ontwikkelingen op het gebied van micro-credential.

## 2. Rollen en verantwoordelijkheden van ambassadeurs van micro-credentials

De ambassadeurs van micro-credentials hebben de volgende rollen en verantwoordelijkheden tijdens de implementatie van het microVET project:

Titel	Micro-credential ambassadeur
<b>Beschrijving</b>	De ambassadeur van het micro-credential is een persoon die de bekendheid van het micro-credential bij de leden van de organisatie en andere relevante belanghebbenden vergroot.
<b>Verantwoordelijkheden</b>	Ambassadeurs van micro-credentials zullen: <ul style="list-style-type: none"> <li>● de doelstellingen en doelen van microVET onder de aandacht brengen</li> <li>● de bekendheid van microgegevens binnen en buiten de organisaties vergroten</li> <li>● beoordelen van en feedback geven over de methodologie voor de ontwikkeling van microVET-cursussen gekoppeld aan micro-credentials</li> <li>● beoordelen en geven van concrete feedback over het kader voor ambassadeurs van micro-credentials</li> <li>● deel te nemen aan de transnationale opleidingsactiviteit "Micro-credential Ambassadors".</li> <li>● interne teams organiseren en coördineren voor de ontwikkeling van de microVET-cursussen die via de Repository beschikbaar worden gesteld</li> <li>● het verrijksproces van de microVET Repository met cursussen van externe organisaties bewaken</li> <li>● deelnemen aan verspreidings- en multiplicator evenementen om hun collega's kennis te laten maken met micro-credentials en hen vertrouwd te maken met het ontwikkelings- en leveringsproces.</li> </ul>
<b>Vereisten</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Organisatie medewerkers</li> <li>● Niveau Engels</li> <li>● Educatieve professionele achtergrond</li> </ul>



	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Persoonlijk belang bij deelname aan de mobiliteit</li> <li>● Bereidheid om als ambassadeur voor je collega's op te treden na het afronden van de mobiliteit.</li> <li>● Bereidheid om je ervaring te verspreiden/delen</li> </ul>
<b>Voordelen</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Ervaring opdoen met micro-credentials</li> <li>● Word een micro-credential expert</li> <li>● Ontwerp en ontwikkel micro-credential cursussen</li> <li>● Train nieuwe trainers in de micro-credential methodologie</li> <li>● Samenwerking met partners in een transnationale context</li> </ul>

### 3. Zoek en bereik potentiële ambassadeurs

Het is zeer aan te raden om medewerkers en personeelsleden die al in de organisatie werken te benaderen om micro-credential ambassadeurs te worden. Medewerkers hebben ervaring met de sterktes, zwaktes, kansen en bedreigingen van hun organisaties, ze kunnen hun collega's en andere relevante stakeholders voorzien van de inside scoop, en zijn dus de beste mensen om te praten over de organisaties en hun huidige diensten.

Bovendien zijn werknemers toegewijd aan de waarden van hun organisatie en weten ze hoe ze hun organisatie adequaat kunnen vertegenwoordigen. Zelfs als werknemers minder informatie nodig hebben over de missie en activiteiten van de organisatie, kunnen ze gemakkelijker betrokken worden bij elke extra activiteit of actie van hun organisatie. Docenten en trainers die hun werk hebben gewijd aan onderwijs en training zullen hun onderwijservaring kunnen reflecteren en hun input kunnen leveren in de huidige online- en trainingscursussen die binnen en buiten hun organisaties worden aangeboden.

De leerkrachten en trainers die ambassadeurs zijn, worden beschouwd als meer geloofwaardige en betrouwbare werknemers en ze zullen waarschijnlijk meer mensen en collega's aantrekken voor een nieuwe onderwijs- en opleidingsaanpak.

Het uitnodigen van medewerkers om ambassadeur te worden van micro-credentials kan worden geïmplementeerd via een e-mailuitnodiging aan het personeel van de organisatie. Dit kan worden aangepast aan de eigen nationale context en taal van de organisatie.

### 4. Selectieproces van ambassadeurs voor micro-credentials

De selectie van ambassadeurs van micro-credentials vereist de planning van specifieke processen en evaluatiecriteria. De meest voor de hand liggende manier om een ambassadeur te selecteren is het vaststellen van de benodigde eisen. Selectie is een belangrijk proces dat bijdraagt aan het algehele succes van het project.

#### 1. Toepassing

De uitnodiging voor de ambassadeur die naar de medewerkers van de organisatie wordt gestuurd, kan vergezeld gaan van een aanmeldingsformulier. In het algemeen wordt een aanvraag sterk aangeraden om een paar specifieke vragen op te nemen die nuttig zijn voor het selecteren van ambassadeurs die echt bij je project of organisatie passen. De volgende basisinformatie van potentiële ambassadeurs moet worden opgenomen: volledige naam, e-mail, telefoonnummer, eerdere ervaring met onderwijs en micro-credentials en motivatie om ambassadeur te worden. Een voorgesteld aanvraagformulier voor het microVET micro-credential project is het volgende: <https://forms.gle/evBDnbsuKpqdL3Py8>.

## 2. Selectie en evaluatie

Door vooraf criteria op te stellen, hebben de mensen die verantwoordelijk zijn voor het selecteren van de ambassadeur een duidelijk beeld van welke kwalificaties, vaardigheden en ervaring ze precies zoeken. Daardoor is het gemakkelijker te bepalen wie de meest geschikte ambassadeur is. Het maken van een evaluatierooster (figuur 1) met de belangrijkste selectiecriteria die overeenkomen met de rollen en verantwoordelijkheden van de ambassadeurs is nuttig om de meest geschikte kandidaat te kiezen. De persoon/personen met de hoogste score zijn de meest geschikte ambassadeurs voor micro-credentials.

Evaluatie rooster	Maximum score	Kandidaat 1		Kandidaat 2	
		Score	Reacties	Score	Reacties
<b>Persoonlijk belang</b>	10				
Motivatie voor deelname aan de vergadering					
<b>Professionele ervaring</b>	20				
Werkervaring in onderwijs en opleiding					
Ervaring in online onderwijs					
Kennis van micro-credentials					
<b>Vaardigheden</b>	10				
Engels taalniveau (minimaal B2-niveau)					
<b>Totale score</b>	40				

Afbeelding 1: Evaluatierooster

## 5. Engagement van ambassadeurs

Het belangrijkste deel van de betrokkenheid van ambassadeurs is hun initiële afstemming op het onderwerp en de projectactiviteiten. De uitnodiging van de ambassadeur (*zie bijlage 2*) voor een online introductiebijeenkomst om uitleg te geven over micro-credentials, het microVET project en de activiteiten kan een gunstig effect hebben op de efficiënte samenwerking tussen de partners en hun organisaties.

Het belangrijkste onderdeel dat in overweging moet worden genomen voor de voortdurende betrokkenheid van de ambassadeurs is het volgende:

- **Persoonlijke doelen stellen**

De verbinding van de persoonlijke doelen van ambassadeurs met de reikwijdte en het doel van het project kan zorgen voor voortdurende betrokkenheid tijdens de gehele implementatie van het project. De rol van ambassadeur kan ten goede komen aan professionals die bereid zijn het bereik van hun werk te vergroten, hun ervaring en expertise te delen, meer mensen te betrekken met micro-credentials en micro-VET doelen en die hun huidige vaardigheden en competenties willen ontwikkelen.

- **Actieve betrokkenheid & erkenning van hun prestaties**

De erkenning van hun bijdrage aan de doelen en activiteiten van het project en hun deelname aan evenementen, activiteiten en acties die worden uitgevoerd, moet binnen en buiten de organisatie worden verspreid.

## Bijlagen

### Bijlage 1: Uitnodiging voor ambassadeurs van micro-credentials

Thema: Uitnodiging om een micro-credential ambassadeur te worden

Geachte (naam van de ontvanger),

Ik schrijf u van om u uit te nodigen ambassadeur te worden in het kader van het Erasmus+ project, MICROVET - Introducing micro-credentials to the digital era of VET, in samenwerking met partners uit Nederland, Griekenland, Bulgarije, Portugal, Italië en Luxemburg.

Het doel van het project is om de kwaliteit en aantrekkelijkheid van beroepsonderwijs en -opleiding en training in het algemeen te verbeteren door het aanbieden van flexibele, inclusieve en zeer toepasbare training aanbiedingen die overeenkomen met de hedendaagse behoeften van lerenden/stagiairs, om aanbieders van beroepsonderwijs en -opleiding en training aanbieders vertrouwd te maken met de micro-credential benadering en om de professionele ontwikkeling en het inzetbaarheidspotentieel van lerenden/stagiairs te ondersteunen door het aanbieden van gratis micro cursussen.

In dit verband nodigt (naam van de vertegenwoordigende organisatie) haar medewerkers uit om zich aan te melden als ambassadeurs van micro-credentials.

Ambassadeurs voor micro-credentials zullen de doelstellingen van microVET onder de aandacht brengen, het bewustzijn van micro-credentials binnen en buiten de organisaties

vergroten, de methodologie voor de ontwikkeling van microVET-cursussen gekoppeld aan micro-credentials beoordelen en van feedback voorzien, het kader voor ambassadeurs voor micro-credentials beoordelen en van concrete feedback voorzien, deelnemen aan de transnationale opleidingsactiviteit "Ambassadeurs voor micro-credentials", interne teams organiseren en coördineren voor de ontwikkeling van de microVET-cursussen die beschikbaar worden gesteld via het repository, toezicht houden op het verrijgingsproces van het microVET-repository met cursussen van externe organisaties, en deelnemen aan verspreidings- en multiplier evenementen om hun collega's kennis te laten maken met micro-credentials en hen vertrouwd te maken met het ontwikkelings- en leveringsproces.

De deelname vereisten zijn kennis van de Engelse taal op B2-niveau, een onderwijsachtergrond, persoonlijke interesse om meer te leren over micro-credentials, de gretigheid om op te treden als ambassadeur van micro-credentials voor je collega's en de bereidheid om je ervaring te verspreiden of te delen.

De ervaring die je opdoet zal een positief effect hebben op jezelf en je organisatie, omdat je ervaring opdoet met micro-credentials, een micro-credential expert wordt, micro-credential cursussen ontwerpt en ontwikkelt, nieuwe trainers opleidt in de micro-credential methodologie, samenwerkt met aanbieders van opleidingen op EU niveau.

Als je niet zeker bent over een aspect van het micro-credential ambassadeursprogramma, of als je meer informatie wilt over het project, kun je contact met me opnemen via e-mail op [\(e-mailadres projectmanager\)](#).

Ik kijk uit naar uw vriendelijke antwoord en dank u bij voorbaat voor uw bijdrage.

Met vriendelijke groet,  
(e-mail afzender)

## Bijlage 2: Welkomstmail aan ambassadeur micro-credential

### **Welkom e-mail**

#### **Betreft: Brief aan Welkom bij Brand Ambassador**

Geachte (naam van de ontvanger),

We zijn erg blij je te mogen verwelkomen als de micro-credential ambassadeur van onze organisatie en het microVET project.

We bewonderen je vanuit ons hart voor je geweldige vaardigheden en we zijn erg blij dat we je actief kunnen betrekken bij ons microVET-project.

Alle projectleden staan klaar om je te ontmoeten en je ideeën te delen op de dag van (datum van toetreding vermelden), op het tijdstip van (tijd vermelden).

Je bent uitgenodigd voor een eerste online bijeenkomst over het microVET project en micro-credentials.

grote beslissingen en stappen van ons bedrijf. We vragen je om je ideeën over de verbetering van ons bedrijf met ons te delen. We vragen je om op die eerder genoemde dag samen met ons te lunchen.

We heten je nogmaals van harte welkom bij het microVET-project en hopen dat je bijdrage een grote bijdrage zal leveren aan het succes van ons bedrijf.

Neem gerust contact met me op als je informatie nodig hebt. Ik sta altijd klaar om je te helpen.

We hopen op meer begrip en steun in de toekomst.

Hartelijk dank voor jullie kostbare tijd en steun,

Met vriendelijke groeten,

(Handtekening)